

To work, or not to work in the : That is the question



- **Introducción**
- **Búsqueda de trabajo (Jobseeking)**
 - **Graduates**
 - **Experienced professionals**
- **IT work in London**

INTRODUCCIÓN



Valencia 1999-2006

MSc



Valencia 2005-2007

- Desarrollador (Java, JSP, Flash, HTML)
- Testeador Software



Londres 2008-2010

Agile Software QA Engineer



Londres 2010-2011

Agile Test Analyst



Londres 2011-2012

Senior Technical QA Engineer



Londres 2012-Presente

Agile tester

GRADUATES

Consideraciones iniciales

- **Mi titulación española (Grado, Máster)**
¿Es compatible? ¿Es suficientemente buena?
- **Nivel de inglés**
¿Cuánto necesito para hacer entrevistas o trabajar?

Cómo saltar al extranjero sin tener experiencia previa

- **Prácticas en empresa en España**
 - ¿Aceptar no remuneradas?
- **Acabar tus estudios en la universidad de otro país**
 - Te ayudará a conocer el entorno
 - Te pondrá en igualdad de condiciones que a los graduados del país
 - En Holanda te dejan quedarte hasta un año tras acabar los estudios para que busques tu primer trabajo
- **Optar a programas para recién graduados de empresas grandes (bluechip)**

Google, Microsoft, Facebook, Accenture, Barclays,...
- **International graduate scheme de ciertas empresas**
 - Empresas de países que necesitan más gente (ej. Holanda)
 - Empresas que tienen un interés especial

Buscar Graduate schemes en UK

- **Webs de las empresas**

Buscarlas en LinkedIn, Google, Páginas de búsqueda de trabajo

- **Webs especializadas / Ferias para recién graduados**

<http://www.milkround.com/>

<http://targetjobs.co.uk/>

<http://www.prospects.ac.uk/>

Requisitos Graduate schemes en UK

- **Ser miembro de la EU es suficiente**
- **Tener o estar a punto de finalizar un 2:1 degree en IT**
 - 1st (first class honours)
 - 2:1 (Second class, first division honours)
 - 2:2 (Second class, second division honours)
 - 3rd (Third class honours)

80-100% mark = first class
70-79% = 2.1
60-69% = 2.2
50-59% = 3rd
<50% = fail
- **Demostrar gran interés en la oportunidad y sobre todo en la empresa y el sector en el que está**

Graduate schemes en UK

- **Estructura**

- a. Depende de la empresa
- b. Suelen ser periodos largos (meses)
- c. Incluyen cursos de aprendizaje
- d. Incluyen rotaciones en equipos para coger experiencia
- e. El objetivo es seleccionarte y ofrecerte un contrato permanente al final

- **Salario y beneficios**

- a. Suelen tener los mismos beneficios que el resto de trabajadores (Vacaciones, gimnasio, etc)
- b. El salario depende del tipo de degree y va aumentando con el tiempo.

Salario inicial : £18k – £25k

Ej. £22k = £22,000 → £1,482/mes en limpio



Otras consideraciones

- **Qué empresas buscan graduates**
 - 60,000 graduate jobs en UK en 2012 (total, no sólo IT)
 - a. 16,000: compañías blue chip
 - b. 44,000 : SMEs, the public sector, charities o startups
- **CV vs Cover letter**
- **Ofrecer tus servicios vs Suplicar una oportunidad**
- **Muchas solicitudes vs Pocas y mejor preparadas**
- **¿Ser selectivo con el primer trabajo o no?**

EXPERIENCED
PROFESSIONALS

Cómo saltar al extranjero teniendo experiencia previa

- a. Trabajo en España para una multinacional, consultoría etc y me ofrecen trabajar en una oficina en el extranjero
- b. Tengo un amigo trabajando en el extranjero que me recomienda en su empresa
 - Contacto vs Enchufe
 - Recompensas (£500 - £2,000)
- c. Consigo primeras entrevistas por teléfono/Skype con una empresa y luego me desplazo para la fase final
- d. Me mudo al lugar donde quiero trabajar y busco desde allí.
 - ¿Cuándo? En Londres:
 - Enero - Febrero
 - Abril - Mayo
 - Septiembre - Octubre
- e. ...

Elegir destino no hostil

- **Londres**
 - **Muchísimas compañías y trabajo**
 - **Dinamismo y oportunidades de cambio**
- **Dublín**
 - **Muchas compañías y trabajo**
 - **Tras la caída del Celtic Tiger, está resurgiendo de forma muy rápida**
 - **Ratio gastos/ingresos mejor que Londres probablemente**
- **Amsterdam**
 - **Bastantes compañías y trabajo**
 - **Entorno laboral 100% en Inglés**
 - **Necesitan muchos trabajadores cualificados extranjeros**
 - **30% tax ruling (durante máximo 8 años)**

Prepararse para la acción

- **Crear un buen perfil en [LinkedIn](#) en **INGLÉS****
 - **Fíjate en los perfiles de otra gente con experiencia similar y utilízalos como referencia**
 - **Agrégate a grupos relacionados con tu perfil profesional**
 - **Solicita recomendaciones en **INGLÉS** a la gente con la que has trabajado y tienes confianza**
- **Cover Letter**
 - **Al contrario que para un Graduate, es normalmente innecesaria y una pérdida de tiempo**
 - **Sólo hazla si la piden obligatoriamente**

CV

- No pongas:
 - a. Foto
 - b. DNI (no saben lo que es)
 - c. Fecha de nacimiento o edad
 - d. Dirección entera
 - e. Raza/Religión
 - f. Nacionalidad
 - g. Estado civil (Marital status)
 - h. Trabajos irrelevantes para la oferta a la que aplicas
(ej. Sirviendo copas en el bar de mi pueblo en verano)
*** Con la excepción si es para una posición Graduate**
 - i. Hobbies ?? (Depende. Mejor sorprende en la entrevista)
 - j. Educación anterior a la de la Universidad
- Un buen **Summary** al principio es muy importante
- No includas demasiados detalles y repitas información entre trabajos. Guárdate esta información en otra versión de tu CV que puedes entregar si te la piden. La mayoría de gente no dedica más de **2 min** en leer un CV

Dónde y cómo buscar ofertas

- **En las webs de las empresas (careers, work for us)**
 - Desafortunadamente la mayoría de veces las ofertas no están actualizadas
 - Las empresas muchas veces no tienen tiempo ni gente que pueda gestionar estas aplicaciones. Sobre todo si la empresa es muy grande.
- **LinkedIn**
 - Las ofertas suelen estar actualizadas
 - Aquí suelen ser empresas con Internal recruiters con capacidad para gestionar las ofertas y aplicaciones

Dónde y cómo buscar ofertas

- **En webs especializadas en ofertas de IT**
 - **Empresas y sobre todo Recruiters (Agentes) publican las ofertas**
 - **Si son los Recruiters, normalmente no sabes de qué empresa se trata**
 - **Si aplicas, y eres un buen candidato, el Recruiter se pondrá en contacto contigo**
 - **Cuando lleves unas cuantas aplicaciones, prepárate para el baile de llamadas y aplicaciones que se quedan en nada**
 - **No te vuelvas loco con mil webs porque las mismas ofertas están publicadas en la mayoría de ellas**

Webs ofertas IT

Londres

www.cwjobs.co.uk
www.totaljobs.com
www.jobsite.co.uk
www.jobserve.com
www.reed.co.uk
www.monster.co.uk
www.theitjobboard.com
www.thegraduate.co.uk
www.planetreruit.com
www.jobsearch.co.uk

Dublín

www.cwjobs.co.uk
www.irishjobs.ie/Jobs/IT
www.computerjobs.ie

Amsterdam

www.rave-cruitment.com

Silicon Roundabout

London's new Startups' area

www.siliconmilkroundabout.com

Alojamiento y transporte en Londres

- **Si todavía no tienes trabajo, es casi imposible que puedas alquilar una casa o apartamento por tu cuenta**
1 bedroom flat : £800 - £1,200 (mes) Gastos no incluidos
- **Es más fácil alquilar una habitación en una casa compartida con más gente o en un hostel/residencia**
£250 - £600 (mes) Gastos incluidos
www.gumtree.com
www.london-hostels.co.uk
- **El transporte es muy caro. Si te ahorras dinero por vivir algo más lejos, lo acabas pagando en transporte más caro para desplazarte.**

Salary expectation

www.itjoblog.co.uk/2008/09/web-skills-progression-and-sal.html

www.itjobswatch.co.uk/jobs/london/java.do

www.listentotaxman.com

Otras consideraciones

- **Recuerda que buscar trabajo es un trabajo en sí**
 - **Si estás trabajando de camarero 7 horas no vas a poder interactuar con los Recruiter y empresas que trabajan en tu mismo horario**
- **Si tu Inglés no es bueno pero tienes una base, cúrratelo e intenta mejorar lo más rápido posible**
 - **Cursos**
 - **Meet-ups**
 - **Libros/Televisión/Cine**
- **Si sientes que salir fuera es algo difícil, piensa que si lo haces, al poco tiempo te darás cuenta que hay infinidad de gente como tú. No vas a estar solo.**
- **Analiza cuáles son tus posibilidades reales y qué tipo de vida estás dispuesto a llevar durante el camino (alojamiento, etc). Trabajar en el extranjero y no estar “a gusto” no es un éxito sino un fracaso.**

Otras consideraciones

- **No te dejes distraer por entrevistas que parecen que van a cuajar.
No pares tu plan por nada, incluso aunque acabes de firmar un contrato**
- **Trabajar fuera con otra gente de culturas diferentes y empresas con otras formas de trabajar te va a abrir la mente y vas a cambiar positivamente en muchos aspectos**
- **Recuerda que vayas donde vayas, seguramente lloverá más que aquí**

IT WORK IN LONDON

Metodologías

- La amplia mayoría de empresas son Agile (grandes y pequeñas)
Excepciones: Algunos bancos, public sector
En España solo algunas nuevas empresas están siendo Agile
- Gestión de proyectos: SCRUM / KANBAN
- Todo el equipo participa en las decisiones
- Se da mucha importancia a Automated Regression Testing:
 - Unit testing
 - Integration testing
 - Functional
 - Non-functional
 - a. Performance testing
 - b. Cross-browser testing
 - c. Security/Penetration testing
- Y por supuesto, también al Manual/Exploratory Testing

Metodologías

- **Pair Programming**
- **Cross-skilled teams**
 - **Scrum Retrospective/roles rotation**
- **Flat organisation structure**
- **Team collaboration**
- **Todo el equipo participa en las decisiones**
- **Training / Team knowledge sharing**
- **Libertad y tiempo para probar nuevas herramientas o tecnologías**

Cultura/Entorno laboral

- **Casual dress-code**
 - Exceptuando bancos y algunas consultorías
 - Thoughtworks
- **Buen balance entre trabajo y entretenimiento**
- **El profesional de IT es muy respetado**
- **Horarios flexibles**
- **Tú eres dueño de tus vacaciones**
- **Se respeta a los extranjeros. No te vas a sentir discriminado**
- **Se fomenta la socialización entre miembros del equipo**
 - Fiestas
 - Salidas a eventos
 - Pub crawl después de trabajar
 - Es común que tus compañeros acaben siendo tus amigos

“Una puerta que se cierra, son mil puertas que se abren”

Proverbio chino

“Haz lo que temes y el temor desaparecerá”

Krishnamurti

Thanks

Best of luck with your career!

Rubén Esteve

ruescar@hotmail.com

www.linkedin.com/in/rubenestev